

커넥트밸류와 함께  
7가지 사례로 알아보는  
**법정의무교육**



# CONTENTS

## I 법정 의무교육이란?

1. 법정 의무교육 한눈에 보기
2. 사업장 필수 5대 법정 의무교육
3. 공공기관 필수 법정 의무교육

## II 법정 의무교육 과정 소개

1. 직장 내 괴롭힘 예방 교육
2. 직장 내 성희롱
3. 가정 폭력 예방 교육
4. 성매매 예방 교육
5. 성폭력 예방 교육
6. 개인정보 보호 교육
7. 장애인 인식 개선
8. 퇴직연금 제도 교육
- 9-1. 산업안전보건교육 사무직 1~4분기
- 9-2. 산업안전보건교육 비사무직 1~4분기
- 9-3. 산업안전보건교육 (신규채용)
- 9-4. 산업안전보건교육 (관리감독자편)

## III 교육 수행방안 및 서비스

1. 교육 진행 프로세스
2. 맞춤형 제공 서비스

## IV 회사 소개

1. 커넥트밸류 소개
2. 커넥트밸류 인증서
3. 주요 사업분야
4. 이러닝 교육 분야

# I

## 법정의무교육이란?

1. 법정의무교육 한눈에 보기
2. 사업장 필수 5대 법정의무교육
3. 공공기관 필수 법정의무교육



# 법정의무교육 한 눈에 보기

1. 법정의무교육이란?

- 법정의무교육은 사업장 및 공공기관을 대상으로 1년에 최소 1번 의무적으로 실시해야 하며, 훈련과정은 아래와 같습니다.
- 법정의무교육은 선택이 아닌 필수 교육입니다.



※ 상기 8가지 과정 이외 산업안전보건교육, 반부패청렴교육, 갑질예방교육이 있습니다.

교육에 따라 매 분기 또는 연 1회 이상 반드시 실시해야 합니다.  
교육을 받지 않으면 최대 5억 원 이하 과징금 등 제도 별 과태료가 부과될 수 있으니 주의하세요.

# 사업장 필수 5대 법정의무교육

- 1년에 최소1번 의무적으로 실시해야하는 법으로 권고·지정되어 있는 5대 법정 의무교육입니다

| 교육명                                                                                              | 법령 근거                       | 대상자                                     | 의무교육시간               | 페널티                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|----------------------|---------------------------|
|  성희롱 예방 교육      | 남녀고용평등법 제13조                | 전 직원<br>(10인 미만 사업장간이교육 인정)             | 연 1회<br>(60분 이상)     | 교육 미이수 시<br>과태료 최대 500 만원 |
|  개인정보 보호 교육     | 개인정보보호법 제28조                | 개인정보취급자 또는 업무에 따라<br>개인 정보에 접근하여 처리하는 자 | 연 1회<br>(60분 이상)     | 보안사고 발생 시<br>최대 5억원       |
|  직장 내 괴롭힘 방지 교육 | 고용노동부 발표<br>취업규칙 표준안        | 10인 이상 사업장 모든 근로자                       | 연 1회                 | 권고                        |
|  장애인 인식 개선 교육  | 장애인 고용 촉진 및<br>직업 재활법 5조의 2 | 전 직원<br>(50인 미만 사업장간이교육 인정)             | 연 1회<br>(60분 이상)     | 교육 미이수 시<br>과태료 최대 300 만원 |
|  산업안전보건 교육    | 산업안전보건법 제31조                | 5인 이상 사업체<br>모든 근로자                     | 분기별 1회<br>(3~6시간 이상) | 교육 미이수 시<br>과태료 최대 500 만원 |

# 공공기관 필수 법정 의무교육

1. 법정 의무교육이란?

- 국가기관, 지방자치단체, 학교 등 공공기관을 대상으로 정부부처에서 지정한 필수 이수 교육입니다.

| 교육명                                                                                                    | 법령 근거                                                                                     | 대상자                                    | 의무교육시간           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------|
|  4대 폭력<br>예방 교육       | 남녀고용평등법<br>성매매 방지 및 피해자 등에 관한 법률<br>시행령 피해자보호 등에 관한 법률 시행령<br>가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 시행령 | 국가기관, 지방자치단체,<br>각급학교, 공직유관단체          | 연 1회<br>(60분 이상) |
|  개인<br>보호 정보<br>교육    | 개인정보보호법<br>제28조                                                                           | 개인정보취급자 또는 업무에 따라<br>개인정보에 접근하여 처리하는 자 | 연 1회<br>(60분 이상) |
|  장애인<br>개선 인식<br>교육   | 장애인 고용 촉진 및<br>직업 재활법 5조의 2                                                               | 전 직원<br>(50인 미만 사업장 간이 교육 인정)          | 연 1회<br>(60분 이상) |
|  인터넷<br>중독<br>예방 교육 | 국가정보화 기본법<br>제30조 8                                                                       | 국가기관 및 지방자치단체                          | 연 1회             |
|  반부패<br>청렴 교육       | 부정 청탁 및 금품 등<br>수수의 금지에 관한 법률 제 19조                                                       | 공공기관                                   | 연 2시간 이상         |

# 공공기관 필수 법정 의무교육

1. 법정 의무교육이란?

- 국가기관, 지방자치단체, 학교 등 공공기관을 대상으로 정부부처에서 지정한 필수 이수 교육입니다.

| 교육명                                                                                                    | 법령 근거                         | 대상자                                               | 의무교육시간           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------|------------------|
|  <b>산업 안전 교육</b>      | 근로자퇴직급여 보장법 제32조              | 전 직원<br>(개인형퇴직연금제도를 제외한 퇴직연금제도를 설정한 기업)           | 연 1회<br>(60분 이상) |
|  <b>갑질 예방 교육</b>      | 국무조정실 발표 공공분야 갑질 근절을 위한 가이드라인 | 중앙행정기관<br>공공기관<br>지방자치단체 / 지방공기업<br>지방자치단체출자/출연기관 | 연 1회             |
|  <b>퇴직 연금 교육</b>     | 근로자퇴직급여 보장법 제32조              | 전 직원<br>(개인형퇴직연금제도를 제외한 퇴직연금제도를 설정한 기업)           | 연 1회<br>(60분 이상) |
|  <b>노인 학대 예방 교육</b> | 노인복지법 제39조의6                  | 노인학대 신고 의무자                                       | 연 1회<br>(60분 이상) |



# II

## 법정의무교육

### 과정 소개

1. 직장 내 성희롱 예방 교육
2. 개인정보 보호 교육
3. 장애인 인식 개선 교육
4. 퇴직연금 제도 교육
5. 직장 내 괴롭힘 예방 교육
6. 성매매 예방 교육
7. 성폭력 예방 교육
8. 가정 폭력 예방 교육
- 9-1. 산업안전보건교육 사무직 1~4분기
- 9-2. 산업안전보건교육 비사무직 1~4분기
- 9-3. 산업안전보건교육 (신규채용)
- 9-4. 산업안전보건교육 (관리감독자편)

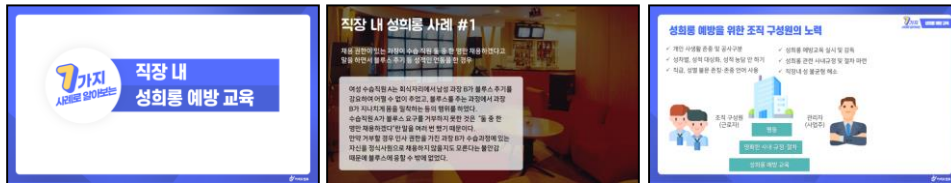


# 7가지 사례로 알아보는 직장 내 성희롱

II. 법정 의무교육 과정 소개

## 직장 내 성희롱을 근본적으로 예방할 수 있는 실질적인 교육!

본 교육을 통해 직장 내 성희롱에 대한 정의를 정확히 알고,  
그에 맞는 예방법과 사고 발생시 대응방법을 알 수 있습니다.



### ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 직무>산업공통>법정필수교육                                                                 |           |      |     |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                                                                            | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 10,000 원                                                                       | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 1시간                                                                            |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 1차시                                                                            |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 장혜정 (現) Edu&U 대표)                                                              |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원                                                                   |           |      |     |
| 교재정보      | -                                                                              |           |      |     |
| 학습목표      | ▪ 7가지 사례들을 통해 직장 내 성희롱에 대한 개념 및 판단 기준, 유형, 대처 방법, 2차 피해 예방 방법 등을 자세히 알 수 있습니다. |           |      |     |
| 학습목차      | 1. 직장 내 성희롱 사례 7가지<br>2. 직장 내 성희롱에 대한 예방 방법<br>3. 직장 내 성희롱에 대한 대응 방안           |           |      |     |
| 수료기준      | 진도율 80%                                                                        |           |      |     |

### ▶ 주요 학습 내용

#### 차시

- 사례1. 과장이 직원 둘 중 한 명만 채용하겠다고 블루스 추기 등 성적인 언동을 한 경우
- 사례2. 직원의 용모 복장에 대해 성희롱적인 언동을 한 경우
- 사례3. 직원의 신체에 대한 칭찬으로 징계를 받게 된 경우
- 1 - 사례4. 신체적 성희롱 상황에서 적극적으로 거부 의사를 표현하지 못한 경우
- 사례5. 성희롱 하는 상사를 신고하자 퇴사를 강요 당했던 경우(이성 간)
- 사례6. 성희롱 하는 상사를 신고하자 퇴사를 강요 당했던 경우(동성 간)
- 사례7. 피해 이후, 대수롭지 않게 여기는 회사 분위기 때문에 퇴사를 선택한 경우

### ▶ 과정의 특징

01

#### 7가지 사례를 통한 핵심 짚기

학습자가 꼭 알아야 할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다.  
생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.



### ▶ SME 정보

#### 장혜정

- 커넥트밸류 파트너 강사
- 한국강사협회 이사
- 한국기업교육컨설팅 수석강사
- 직장내 법정 의무 교육 전문가 (직장내성희롱, 갑질예방 등)
- 직장내 성희롱 예방 교육 강사
- 갑질예방교육 강사

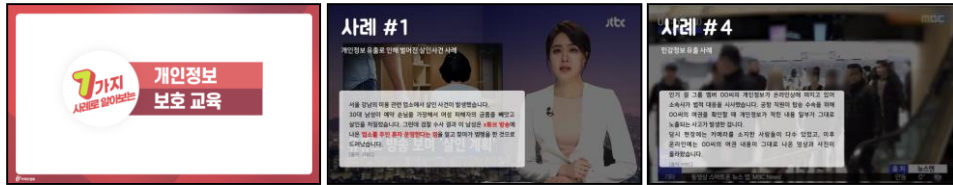


# 7가지 사례로 알아보는 개인정보 보호 교육

## II. 법정 의무교육 과정 소개

### 개인정보의 중요성과 필요성을 알 수 있는 실질적인 교육!

본 교육을 통해 디지털 경제시대와 함께 날로 증가되는 개인정보의 중요성과 필요성을 확인하고, 보호 원칙 등을 숙지할 수 있습니다.



### ▶ 기본 정보

|           |                                                                                    |           |      |     |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----|
| 과정분류      | 직무>산업공통>법정필수교육                                                                     |           |      |     |
| 고용보험      | 비환급                                                                                | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 10,000 원                                                                           | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 1시간                                                                                |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 1차시                                                                                |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 류광선 (現) 선은 인문학연구소 소장)                                                              |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원                                                                       |           |      |     |
| 교재정보      | -                                                                                  |           |      |     |
| 학습목표      | ▪ 개인 정보의 종류에 대해 정확히 알고,<br>사건 사례들을 통해 예방 방법을 숙지하여 개인 정보 유출사고의<br>피해를 최소화 할 수 있습니다. |           |      |     |
| 학습목차      | 1. 개인정보 보호의 7가지 사례                                                                 |           |      |     |
| 수료기준      | 진도율 80%                                                                            |           |      |     |

### ▶ 주요 학습 내용

#### 차시

- 사례1. 개인정보 유출로 인해 벌어진 살인사건 사례
- 사례2. 개인정보취급자가 개인정보를 사고 파는 사례
- 사례3. 개인정보 자기 결정권 침해 사례
- 1 - 사례4. 민감 정보 유출 사례
- 사례5. 손가락 V 사진으로 지문 복제 사례
- 사례6. 영수증으로 인한 개인정보 노출 사례
- 사례7. 개인정보 유출로 인해 벌어진 살인사건 사례

### ▶ 과정의 특징

01

#### 7가지 사례를 통한 핵심 짚기

학습자가 꼭 알아야 할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다. 생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.



### ▶ SME 정보

#### 류광선

- 커넥트밸류 파트너 강사
- 인천광역시관광협의회 교육분과위원
- 한국생산성본부 대학컨설팅센터 강사
- 한국능률협회 군복무설계교육 강사
- 직장내 법정 의무교육 (개인정보보호교육, 퇴직연금 등)

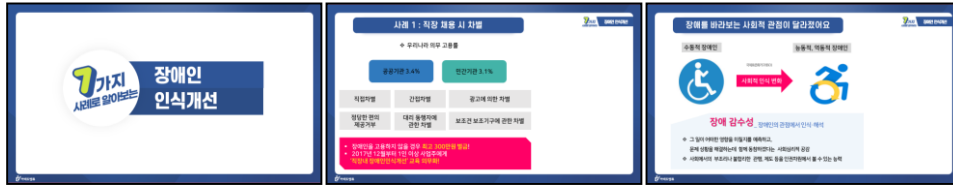


# 7가지 사례로 알아보는 장애인 인식 개선

## II. 법정 의무교육 과정 소개

### 장애와 장애인에 대한 인식을 개선할 수 있는 실질적인 교육!

장애와 장애인에 대한 시대적 인식의 변화를 이해하고, 장애인 차별 사례를 살펴봄으로써 장애인들에 대한 편견을 제거하여 장애인과 비장애인들이 함께 일할 수 있는 기업환경 개선을 적극 실천할 수 있습니다.



### ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 직무>산업공통>법정필수교육                                                     |           |      |     |
|-----------|--------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                                                                | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 10,000 원                                                           | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 1시간                                                                |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 1차시                                                                |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 김현정 (現) 해피링크 장애가족단체)                                               |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원                                                       |           |      |     |
| 교재정보      | -                                                                  |           |      |     |
| 학습목표      | ▪ 장애와 장애인에 대한 정의와 변화된 사회적 인식을 정확히 이해하여 장애인에 대한 차별과 편견을 제거할 수 있습니다. |           |      |     |
| 학습목차      | 1. 장애, 이해하기<br>2. 장애, 차별 7가지 사례<br>3. 장애, 함께 일해요                   |           |      |     |
| 수료기준      | 진도율 80%                                                            |           |      |     |

### ▶ 주요 학습 내용

#### 차시

- 사례1. 직장 채용 시 차별
  - 사례2. 직장 내 발생하는 인권 침해
  - 사례3. 직장 부서배치
  - 사례4. 장애인근로자 편의시설 제공
  - 사례5. 직장 내 장애인 승진
  - 사례6. 장애인근로자의 복리후생
  - 사례7. 직장 내 장애인 인식개선 교육

### ▶ 과정의 특징

01

#### 7가지 사례를 통한 핵심 짚기

학습자가 꼭 알아야 할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다. 생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.



### ▶ SME 정보

김현정

- 해피링크 장애가족단체 대표
- 한국장애인고용공단 지정 해피링크 장애인인식개선강사 교육기관 대표
- 장애인신문 미디어생활 칼럼리스트
- '해피링크TV' 유튜브 크리에이터
- 前) KBS 3라디오 내일은 푸른하늘 '서연이의 희망일기' 진행자





# 7가지 사례로 알아보는 퇴직연금 제도 교육

II. 법정 의무교육 과정 소개

퇴직 연금에 대한 효율적인 운용방안을 검토할 수 있는 실질적인 교육!

퇴직연금의 정의와 변천사를 바탕으로 7가지 사례들을 살펴봄으로써  
퇴직연금에 대한 관심을 제고하여 효율적인 운용방안을 검토할 수 있습니다.



## ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 직무>산업공통>법정필수교육                                                     |           |      |     |
|-----------|--------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                                                                | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 10,000 원                                                           | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 1시간                                                                |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 1차시                                                                |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 백일현 (現) 한국연금투자자문 대표이사)                                             |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원                                                       |           |      |     |
| 교재정보      | -                                                                  |           |      |     |
| 학습목표      | ▪ 퇴직연금제도에 대해 자세히 이해하고 다양한 관리방안을 숙지하여 퇴직연금을 효율적으로 관리할 수 있습니다.       |           |      |     |
| 학습목차      | 1. 퇴직연금제도의 정의 및 변천사<br>2. 7가지 사례를 통해 보는 효율적인 운용방안<br>3. 퇴직연금 수령 절차 |           |      |     |
| 수료기준      | 진도율 80%                                                            |           |      |     |

## ▶ 주요 학습 내용

### 차시

- 사례1. 가입단계\_퇴직연금제도 선택
- 사례2. 가입단계\_퇴직연금사업자 선택
- 사례3. 운용단계\_확정급여형 운영현황 Check Point
- 1 - 사례4. 운용단계\_확정급여형 적립금 운용사례
- 사례5. 운용단계\_중도인출/담보제공 등 사례
- 사례6. 수령단계\_퇴직연금 수령 방법 & 절차 사례
- 사례7. 수령단계\_퇴직연금 세액공제제도 활용사례

## ▶ 과정의 특징

01

### 7가지 사례를 통한 핵심 짚기

학습자가 꼭 알아야할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다.  
생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.



## ▶ SME 정보

백일현

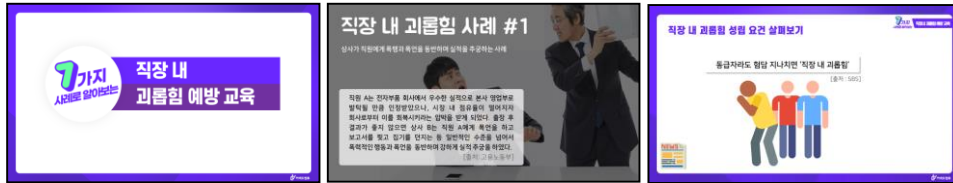
- 한국연금투자자문 대표이사
- 한국채권투자자문 본부장
- 한국자산평가 이사
- SC은행 투자상품부 부장
- SC은행 소매자금부 팀장
- SC은행 증권수탁부
- SC은행 신탁부



# 7가지 사례로 알아보는 직장 내 괴롭힘 예방 교육

직장 내 괴롭힘을 근본적으로 예방할 수 있는 실질적인 교육!

본 교육을 통해 직장 내 괴롭힘에 대해 정확히 알고,  
그에 맞는 대응 방법과 성립요건 등을 설명할 수 있습니다.



## ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 직무>산업공통>법정필수교육                                                                                                                                                   |           |      |     |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                                                                                                                                                              | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 10,000 원                                                                                                                                                         | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 1시간                                                                                                                                                              |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 1차시                                                                                                                                                              |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 장혜정 (現) Edu&U 대표)                                                                                                                                                |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원                                                                                                                                                     |           |      |     |
| 교재정보      | -                                                                                                                                                                |           |      |     |
| 학습목표      | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 7가지 사례들을 통해 직장 내 괴롭힘의 유형을 좀 더 쉽고 구체적으로 파악할 수 있습니다.</li><li>▪ 직장 내 괴롭힘에 대한 객관적인 판단 기준, 성립 요건, 대응방법 등을 알 수 있습니다.</li></ul> |           |      |     |
| 학습목차      | <ol style="list-style-type: none"><li>1. 직장 내 괴롭힘 사례 7가지</li><li>2. 직장 내 괴롭힘 발생 시 대응방법</li><li>3. 직장 내 괴롭힘에 대한 구체적인 해결 절차</li></ol>                              |           |      |     |
| 수료기준      | 진도율 80%                                                                                                                                                          |           |      |     |

## ▶ 주요 학습 내용

### 차시

- 사례1. 상사가 직원에게 폭행과 폭언을 동반하며 실적을 추궁하는 사례
  - 사례2. 업무상 적정 범위를 넘어선 일들이 특정 직원에게 전가되었던 사례
  - 사례3. 시간대와 관계없이 단체 메시지에 본인의 기분을 풀고 대담을 강요하는 사례
  - 사례4. 육아 휴직 후 복직한 직원을 퇴사시킬 목적으로 괴롭힌 사례
  - 사례5. 의사의 폭행과 폭언으로 간호사들의 퇴사가 잦아 업무까지 가중된 사례
  - 사례6. 동료들 앞에서 폭언을 들으며 손을 들고 벌을 섰던 사례
  - 사례7. 워크샵과 산악회 참석을 강압적으로 강제했던 사례

## ▶ 과정의 특징

01

### 7가지 사례를 통한 핵심 짚기

학습자가 꼭 알아야 할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다.  
생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.



## ▶ SME 정보

### 장혜정

- 커넥트밸류 파트너 강사
- 한국강사협회 이사
- 한국기업교육컨설팅 수석강사
- 직장내 법정 의무 교육 전문가 (직장내성희롱, 갑질예방 등)
- 직장내 성희롱 예방 교육 강사
- 갑질예방교육 강사



# 7가지 사례로 알아보는 성매매 예방 교육

## II. 법정 의무교육 과정 소개

### 성매매를 근본적으로 예방할 수 있는 실질적인 교육!

본 교육을 통해 성매매의 개념을 다시 한번 확인하고,  
잘못된 통념, 발생 현황, 법률 및 제도들을 다양하게 살펴 봅니다.



### ▶ 기본 정보

|           |                                                                   |           |      |     |
|-----------|-------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----|
| 과정분류      | 직무>산업공통>법정필수교육                                                    |           |      |     |
| 고용보험      | 비환급                                                               | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 10,000 원                                                          | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 1시간                                                               |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 1차시                                                               |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 장혜정 (現) Edu&U 대표                                                  |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원                                                      |           |      |     |
| 교재정보      | -                                                                 |           |      |     |
| 학습목표      | ▪ 7가지 사례들을 통해 가정폭력의 정의와 발생구조, 유형별 특성 등을 이해하고 구체적인 대응방안을 알 수 있습니다. |           |      |     |
| 학습목차      | 1. 가정 폭력 사례 7가지<br>2. 예방 방법                                       |           |      |     |
| 수료기준      | 진도율 80%                                                           |           |      |     |

### ▶ 주요 학습 내용

#### 차시

- 사례1. 정인이 학대 사망 사건
- 사례2. “나 성추행 한 아버지, 구속 안돼요” 기막힌 호소
- 사례3. 10년간 자녀 학대 · 아내 폭행한 40대
- 1 - 사례4. 오물 가득한 집에 방치한 10살 아들 숨지게 한 부부
- 사례5. '5살 살해' 계부의 학대 대물림
- 사례6. “도와주세요” 창녕 아동학대...편의점으로 도망친 아이
- 사례7. 강서구 아파트 주차장 살인사건

### ▶ 과정의 특징

01

#### 7가지 사례를 통한 핵심 짚기

학습자가 꼭 알아야 할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다.  
생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.



### ▶ SME 정보

#### 장혜정

- 커넥트밸류 파트너 강사
- 한국강사협회 이사
- 한국기업교육컨설팅 수석강사
- 직장내 법정 의무 교육 전문가 (직장내성희롱, 갑질예방 등)
- 직장내 성희롱 예방 교육 강사
- 갑질예방교육 강사

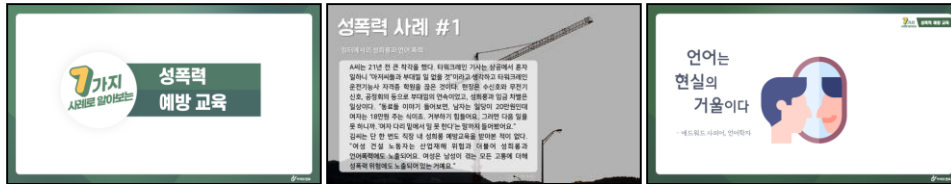


# 7가지 사례로 알아보는 성폭력 예방 교육

## II. 법정의무교육 과정 소개

### 성폭력을 근본적으로 예방할 수 있는 실질적인 교육!

7가지 사례들을 통해 성폭력부터 젠더기반폭력까지 다양한 성폭력 사례들을 살펴보고  
사전 예방법과 대응방법을 살펴 봅니다.



### ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 직무>산업공통>법정필수교육                                                   |           |      |     |
|-----------|------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                                                              | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 10,000 원                                                         | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 1시간                                                              |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 1차시                                                              |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 장혜정 (現) Edu&U 대표                                                 |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원                                                     |           |      |     |
| 교재정보      | -                                                                |           |      |     |
| 학습목표      | ▪ 성폭력의 정확한 정의와 유형들에 대해 알아보고, 대응방법, 예방 방법을 알 수 있습니다.              |           |      |     |
| 학습목차      | 1. 성폭력의 개념<br>2. 7가지 사례를 통한 성폭력 이해<br>3. 성폭력 발생 시 대응 방법 및 사전 예방법 |           |      |     |
| 수료기준      | 진도율 80%                                                          |           |      |     |

### ▶ 주요 학습 내용

#### 차시

- 사례1. 일터에서의 성희롱과 언어 폭력
- 사례2. '팔아넘겼다'... 가출 여학생 성매매 강요 · 인신매매한 일당
- 사례3. 직장 내 성폭력으로 퇴사 선택
- 1 - 사례4. 의대생 사칭, 학업 및 진로 상담을 빌미로 피해자 유인
- 사례5. 여학생 상습 성희롱 교사, 구속 송치
- 사례6. 아직도 '남자답게' '여자답게'...성역할 고정관념 얽매인 정부 홍보물
- 사례7. 왜 가해자가 아닌 피해자가 내몰려야 하나요?

### ▶ 과정의 특징

01

#### 7가지 사례를 통한 핵심 짚기

학습자가 꼭 알아야할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다.  
생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.



### ▶ SME 정보

#### 장혜정

- 커넥트밸류 파트너 강사
- 한국강사협회 이사
- 한국기업교육컨설팅 수석강사
- 직장내 법정 의무 교육 전문가 (직장내성희롱, 갑질예방 등)
- 직장내 성희롱 예방 교육 강사
- 갑질예방교육 강사



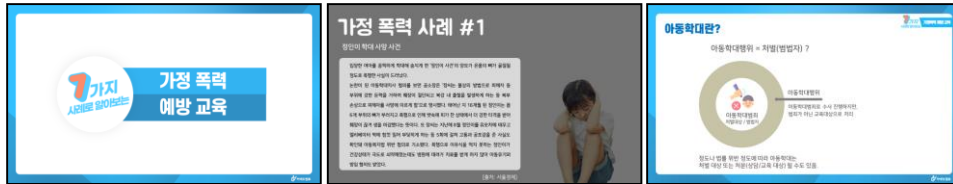


# 7가지 사례로 알아보는 가정 폭력 예방 교육

## II. 법정 의무교육 과정 소개

### 가정 폭력을 근본적으로 예방할 수 있는 실질적인 교육!

본 교육을 통해 가정 폭력에 대한 정의와 예방 방법, 신고방법 등 구체적인 대응 방안을 알 수 있습니다.



### ▶ 기본 정보

|           |                                                                   |           |      |     |
|-----------|-------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----|
| 과정분류      | 직무>산업공통>법정필수교육                                                    |           |      |     |
| 고용보험      | 비환급                                                               | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 10,000 원                                                          | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 1시간                                                               |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 1차시                                                               |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 장혜정 (現) Edu&U 대표                                                  |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원                                                      |           |      |     |
| 교재정보      | -                                                                 |           |      |     |
| 학습목표      | ▪ 7가지 사례들을 통해 가정폭력의 정의와 발생구조, 유형별 특성 등을 이해하고 구체적인 대응방안을 알 수 있습니다. |           |      |     |
| 학습목차      | 1. 가정 폭력 사례 7가지<br>2. 예방 방법                                       |           |      |     |
| 수료기준      | 진도율 80%                                                           |           |      |     |

### ▶ 주요 학습 내용

#### 차시

- 사례1. 정인이 학대 사망 사건
- 사례2. “나 성추행 한 아버지, 구속 안돼요” 기막힌 호소
- 사례3. 10년간 자녀 학대 · 아내 폭행한 40대
- 1 - 사례4. 오물 가득한 집에 방치한 10살 아들 숨지게 한 부부
- 사례5. '5살 살해' 계부의 학대 대물림
- 사례6. “도와주세요” 창녕 아동학대...편의점으로 도망친 아이
- 사례7. 강서구 아파트 주차장 살인사건

### ▶ 과정의 특징

01

#### 7가지 사례를 통한 핵심 짚기

학습자가 꼭 알아야 할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다. 생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.



### ▶ SME 정보

#### 장혜정

- 커넥트밸류 파트너 강사
- 한국강사협회 이사
- 한국기업교육컨설팅 수석강사
- 직장내 법정 의무 교육 전문가 (직장내성희롱, 갑질예방 등)
- 직장내 성희롱 예방 교육 강사
- 갑질예방교육 강사



# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 1분기

## II. 법정 의무교육 과정 소개

산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.



### ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 전문직무〉공통필수역량〉필수교육    |           |      |     |
|-----------|---------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                 | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 20,000 원            | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 3시간                 |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 3차시                 |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 이현규 (現 와이즈에이치알디 원장) |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원        |           |      |     |
| 교재정보      | -                   |           |      |     |

### ▶ 수료 기준

| 수료 점수    | 60 점 | 배점<br>기준 | 진도     | 80% 이상 |
|----------|------|----------|--------|--------|
| 수료 진도율   | 80 % |          | 진행단계평가 | -      |
| 1일 진도 제한 | 없음   |          | 최종평가   | 60점 이상 |
| -        | -    |          | 리포트    | -      |

### ▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

### ▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.

# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 1분기

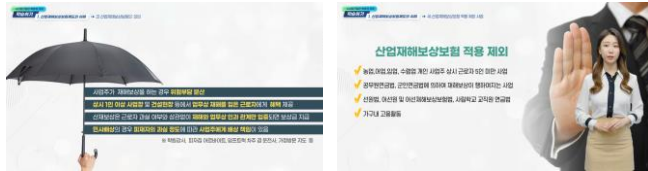
II. 법정 의무교육 과정 소개

## 과정의 특징

01

### 다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

### 구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

### 풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성  
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



## 주요 학습 내용

| 차시 |                      |
|----|----------------------|
| 1  | 산업안전보건법의 이해와 변화-서비스업 |
| 2  | 안전의식과 재해예방           |
| 3  | 업무상 재해와 예방관리         |

## SME 정보

이현규

### 경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- 쥘트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

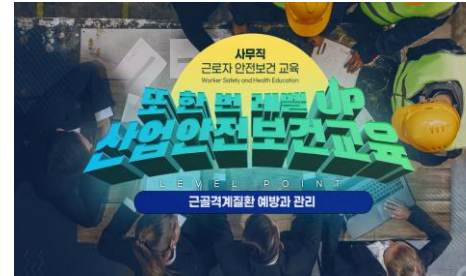


# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 2분기

## II. 법정 의무교육 과정 소개

산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.



### ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 전문직무〉공통필수역량〉필수교육    |           |      |     |
|-----------|---------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                 | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 20,000 원            | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 3시간                 |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 3차시                 |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 이현규 (現 와이즈에이치알디 원장) |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원        |           |      |     |
| 교재정보      | -                   |           |      |     |

### ▶ 수료 기준

|          |      |          |        |        |
|----------|------|----------|--------|--------|
| 수료 점수    | 60 점 | 배점<br>기준 | 진도     | 80% 이상 |
| 수료 진도률   | 80 % |          | 진행단계평가 | -      |
| 1일 진도 제한 | 없음   |          | 최종평가   | 60점 이상 |
| -        | -    |          | 리포트    | -      |

### ▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용 할 수 있다.

### ▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.





# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 2분기

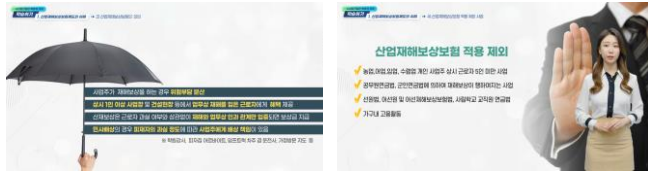
II. 법정 의무교육 과정 소개

## 과정의 특징

01

### 다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

### 구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

### 풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성  
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



## 주요 학습 내용

| 차시 |                |
|----|----------------|
| 1  | 근골격계질환 예방과 관리  |
| 2  | 뇌심혈관질환 예방과 관리  |
| 3  | 산업재해보상보험제도의 이해 |

## SME 정보

이현규

### 경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- 쥬트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

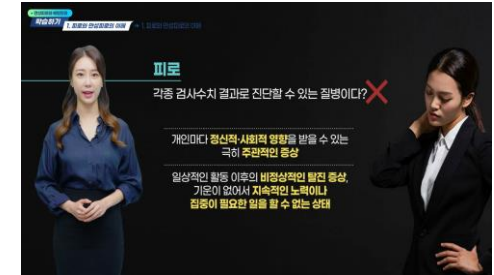
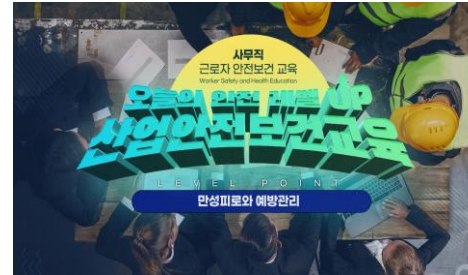


# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 3분기

## II. 법정 의무교육 과정 소개

산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.



### ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 전문직무〉공통필수역량〉필수교육    |           |      |     |
|-----------|---------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                 | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 20,000 원            | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 3시간                 |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 3차시                 |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 이현규 (現 와이즈에이치알디 원장) |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원        |           |      |     |
| 교재정보      | -                   |           |      |     |

### ▶ 수료 기준

|          |      |          |        |        |
|----------|------|----------|--------|--------|
| 수료 점수    | 60 점 | 배점<br>기준 | 진도     | 80% 이상 |
| 수료 진도율   | 80 % |          | 진행단계평가 | -      |
| 1일 진도 제한 | 없음   |          | 최종평가   | 60점 이상 |
| -        | -    |          | 리포트    | -      |

### ▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용 할 수 있다.

### ▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.



# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 3분기

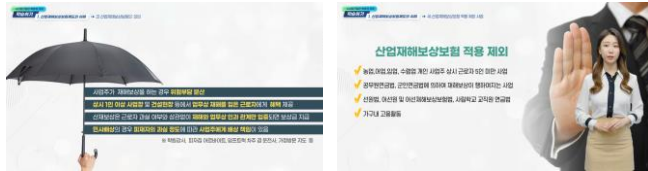
II. 법정 의무교육 과정 소개

## 과정의 특징

01

### 다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

### 구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

### 풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성  
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



## 주요 학습 내용

| 차시 |               |
|----|---------------|
| 1  | 만성피로와 예방관리    |
| 2  | 위험성 평가와 안전    |
| 3  | 안전보호구 사용 및 관리 |

## SME 정보

이현규

### 경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

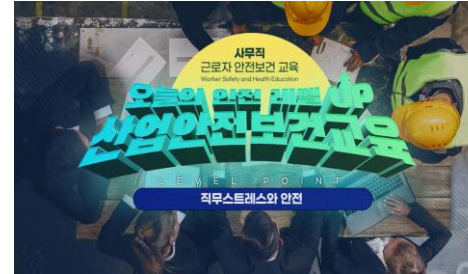


# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 4분기

## II. 법정 의무교육 과정 소개

산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.



### ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 전문직무〉공통필수역량〉필수교육    |           |      |     |
|-----------|---------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                 | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 20,000 원            | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 3시간                 |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 3차시                 |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 이현규 (現 와이즈에이치알디 원장) |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원        |           |      |     |
| 교재정보      | -                   |           |      |     |

### ▶ 수료 기준

|          |      |          |        |        |
|----------|------|----------|--------|--------|
| 수료 점수    | 60 점 | 배점<br>기준 | 진도     | 80% 이상 |
| 수료 진도율   | 80 % |          | 진행단계평가 | -      |
| 1일 진도 제한 | 없음   |          | 최종평가   | 60점 이상 |
| -        | -    |          | 리포트    | -      |

### ▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

### ▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.



# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 4분기

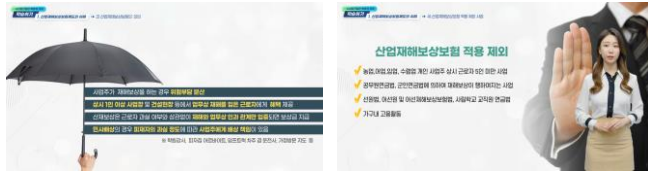
II. 법정 의무교육 과정 소개

## 과정의 특징

01

### 다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

### 구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

### 풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성  
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



## 주요 학습 내용

| 차시 |                |
|----|----------------|
| 1  | 직무스트레스와 안전     |
| 2  | 휴먼에러와 안전       |
| 3  | VDT증후군 예방 및 관리 |

## SME 정보

이현규

### 경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- 쥘트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육



# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 비사무직 1분기

## II. 법정 의무교육 과정 소개

산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.



### ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 전문직무〉공통필수역량〉필수교육    |           |      |     |
|-----------|---------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                 | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 20,000 원            | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 6시간                 |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 6차시                 |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 이현규 (現 와이즈에이치알디 원장) |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원        |           |      |     |
| 교재정보      | -                   |           |      |     |

### ▶ 수료 기준

| 수료 점수    | 60 점 | 배점<br>기준 | 진도     | 80% 이상 |
|----------|------|----------|--------|--------|
| 수료 진도율   | 80 % |          | 진행단계평가 | -      |
| 1일 진도 제한 | 없음   |          | 최종평가   | 60점 이상 |
| -        | -    |          | 리포트    | -      |

### ▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

### ▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.



# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 비사무직 1분기

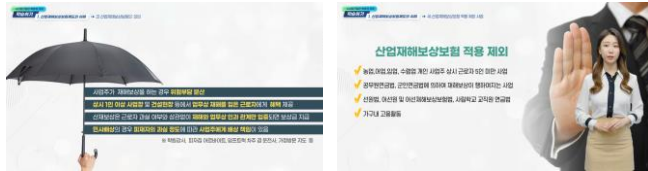
II. 법정 의무교육 과정 소개

## 과정의 특징

01

### 다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

### 구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

### 풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성  
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



## 주요 학습 내용

| 차시 |                      |
|----|----------------------|
| 1  | 산업안전보건법의 이해와 변화-서비스업 |
| 2  | 안전의식과 재해예방           |
| 3  | 업무상 재해와 예방관리         |
| 4  | 근골격계질환 예방과 관리        |
| 5  | 중대재해처벌법의 이해          |
| 6  | 뇌심혈관질환 예방과 관리        |

## SME 정보

이현규

### 경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

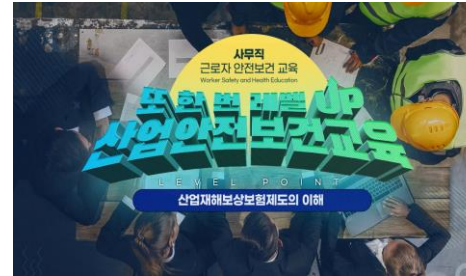


# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 비사무직 2분기

## II. 법정 의무교육 과정 소개

산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.



### ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 전문직무〉공통필수역량〉필수교육    |           |      |     |
|-----------|---------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                 | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 20,000 원            | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 6시간                 |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 6차시                 |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 이현규 (現 와이즈에이치알디 원장) |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원        |           |      |     |
| 교재정보      | -                   |           |      |     |

### ▶ 수료 기준

| 수료 점수    | 60 점 | 배점<br>기준 | 진도     | 80% 이상 |
|----------|------|----------|--------|--------|
| 수료 진도율   | 80 % |          | 진행단계평가 | -      |
| 1일 진도 제한 | 없음   |          | 최종평가   | 60점 이상 |
| -        | -    |          | 리포트    | -      |

### ▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

### ▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.



# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 비사무직 2분기

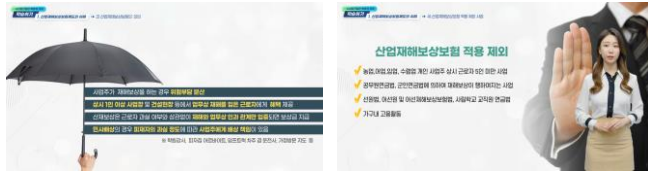
II. 법정 의무교육 과정 소개

## 과정의 특징

01

### 다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

### 구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

### 풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성  
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



## 주요 학습 내용

| 차시 |                 |
|----|-----------------|
| 1  | 산업재해보상보험제도의 이해  |
| 2  | 위험성 평가와 안전      |
| 3  | 안전보호구 사용 및 관리   |
| 4  | 직무스트레스와 안전      |
| 5  | 유해 · 위험화학물질과 안전 |
| 6  | 소음과 안전          |

## SME 정보

이현규

### 경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

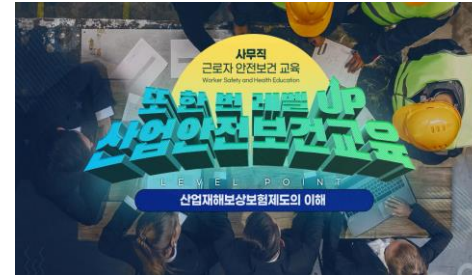


# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 비사무직 3분기

## II. 법정 의무교육 과정 소개

산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.



### ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 전문직무〉공통필수역량〉필수교육    |           |      |     |
|-----------|---------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                 | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 20,000 원            | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 6시간                 |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 6차시                 |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 이현규 (現 와이즈에이치알디 원장) |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원        |           |      |     |
| 교재정보      | -                   |           |      |     |

### ▶ 수료 기준

|          |      |          |        |        |
|----------|------|----------|--------|--------|
| 수료 점수    | 60 점 | 배점<br>기준 | 진도     | 80% 이상 |
| 수료 진도율   | 80 % |          | 진행단계평가 | -      |
| 1일 진도 제한 | 없음   |          | 최종평가   | 60점 이상 |
| -        | -    |          | 리포트    | -      |

### ▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

### ▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.



# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 비사무직 3분기

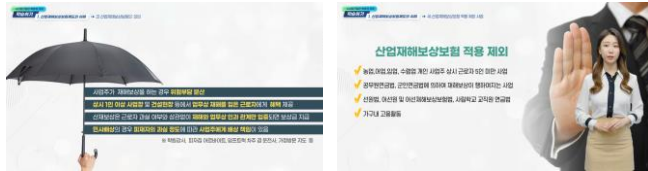
II. 법정 의무교육 과정 소개

## 과정의 특징

01

### 다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

### 구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

### 풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성  
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



## 주요 학습 내용

| 차시 |                |
|----|----------------|
| 1  | 밀폐공간 작업과 안전    |
| 2  | 작업안전수칙과 안전     |
| 3  | 건강검진과 건강관리     |
| 4  | 위험기계설비와 안전     |
| 5  | 작업장 정리정돈과 관리   |
| 6  | 직장내 괴롭힘 예방과 안전 |

## SME 정보

이현규

### 경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육



# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 비사무직 4분기

## II. 법정 의무교육 과정 소개

산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.



### ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 전문직무〉공통필수역량〉필수교육    |           |      |     |
|-----------|---------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                 | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 20,000 원            | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 6시간                 |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 6차시                 |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 이현규 (現 와이즈에이치알디 원장) |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원        |           |      |     |
| 교재정보      | -                   |           |      |     |

### ▶ 수료 기준

| 수료 점수    | 60 점 | 배점<br>기준 | 진도     | 80% 이상 |
|----------|------|----------|--------|--------|
| 수료 진도율   | 80 % |          | 진행단계평가 | -      |
| 1일 진도 제한 | 없음   |          | 최종평가   | 60점 이상 |
| -        | -    |          | 리포트    | -      |

### ▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

### ▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.

# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 비사무직 4분기

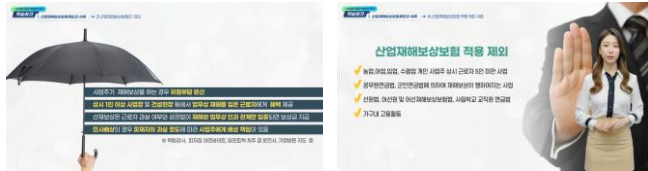
II. 법정 의무교육 과정 소개

## 과정의 특징

01

### 다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

### 구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

### 풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성  
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



## 주요 학습 내용

| 차시 |                |
|----|----------------|
| 1  | 휴먼에러와 안전       |
| 2  | 안전보건표지의 이해     |
| 3  | 전기작업과 안전       |
| 4  | 감정노동과 안전       |
| 5  | 만성피로와 예방관리     |
| 6  | VDT증후군 예방 및 관리 |

## SME 정보

이현규

### 경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- 쥘트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육





# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 (신규채용)

## II. 법정 의무교육 과정 소개

산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.



### ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 전문직무〉공통필수역량〉필수교육    |           |      |     |
|-----------|---------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                 | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 40,000 원            | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 8시간                 |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 8차시                 |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 이현구 (現 와이즈에이치알디 원장) |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원        |           |      |     |
| 교재정보      | -                   |           |      |     |

### ▶ 수료 기준

|          |      |          |        |        |
|----------|------|----------|--------|--------|
| 수료 점수    | 60 점 | 배점<br>기준 | 진도     | 80% 이상 |
| 수료 진도율   | 80 % |          | 진행단계평가 | -      |
| 1일 진도 제한 | 없음   |          | 최종평가   | 60점 이상 |
| -        | -    |          | 리포트    | -      |

### ▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

### ▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.
- 감정노동을 이해하고 그 특성을 알 수 있다.
- 감정노동의 진단과 관리방법을 알 수 있다.
- 위험예지훈련을 이해할 수 있다.
- 위험예지훈련의 방법을 알고 실행할 수 있다.
- 유해 · 위험 화학물질을 안전하게 다룰 수 있다.
- 물질안전보건자료(MSDS)를 이해할 수 있다.

# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 (신규채용)

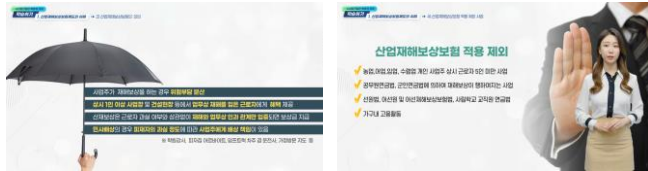
II. 법정 의무교육 과정 소개

## 과정의 특징

01

### 다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

### 구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

### 풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성  
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



## 주요 학습 내용

| 차시 |                      |
|----|----------------------|
| 1  | 산업안전보건법의 이해와 변화-서비스업 |
| 2  | 안전의식과 재해예방           |
| 3  | 업무상 재해와 예방관리         |
| 4  | 근골격계질환 예방과 관리        |
| 5  | 산업재해보상보험제도의 이해       |
| 6  | 위험성 평가와 안전           |
| 7  | 안전보호구 사용 및 관리        |
| 8  | 구조, 구급 및 응급처치        |

## SME 정보

이현규

### 경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- 쥬트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육



# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 (관리감독자편)

## II. 법정 의무교육 과정 소개

산업안전보건 관리감독자로 선임된 자는  
반드시 관리감독자 교육을 이수하여야 합니다.

관리감독자는 경영조직에서 생산과 관련되는 업무와  
그 소속 직원을 직접 지휘·감독하는 부서의 장 또는 그 직위를 담당하는 자를 말합니다.  
5인 이상 사업장에서는 사업주가 관리감독자를 지정하고 관리감독자는  
직무와 관련된 안전·보건에 관한 업무를 수행하여야 합니다.



### ▶ 기본 정보

| 과정분류      | 전문직무〉공통필수역량〉필수교육    |           |      |     |
|-----------|---------------------|-----------|------|-----|
| 고용보험      | 비환급                 | 스마트러닝     |      | 비적용 |
| 교육비(교재포함) | 40,000 원            | 예상<br>환급액 | 대기업  | 0 원 |
| 학습시간      | 8시간                 |           | 중견   | 0 원 |
| 학습차시      | 8차시                 |           | 우선지원 | 0 원 |
| 내용 전문가    | 이현규 (現 와이즈에이치알디 원장) |           |      |     |
| 추천 학습 대상  | - 기업의 모든 임직원        |           |      |     |
| 교재정보      | -                   |           |      |     |

### ▶ 수료 기준

|          |      |          |        |        |
|----------|------|----------|--------|--------|
| 수료 점수    | 60 점 | 배점<br>기준 | 진도     | 80% 이상 |
| 수료 진도율   | 80 % |          | 진행단계평가 | -      |
| 1일 진도 제한 | 없음   |          | 최종평가   | 60점 이상 |
| -        | -    |          | 리포트    | -      |

### ▶ 현업 이슈

- 산업안전보건상의 직무와 역할을 숙지하고 이를 현장에서 적용할 수 있다.
- 산업안전보건 특성과 재해 예방 대책에 대해 알 수 있다.

### ▶ 직무 연관성

- 관리감독자의 직무와 역할에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 위험성 평가에 대해 이해하고 설명할 수 있다.
- 유해·위험 화학물질 취급시 요구되는 안전행동을 설명할 수 있다.
- 업무상 재해를 예방하는 방법을 알 수 있다.



# [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 (관리감독자편)

II. 법정 의무교육 과정 소개

## 과정의 특징점

01

### 다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

### 구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

### 풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성  
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여  
자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



## 주요 학습 내용

| 차시 |                        |
|----|------------------------|
| 1  | 관리감독자 직무와 역할           |
| 2  | 산업안전보건법의 이해와 변화 - 서비스업 |
| 3  | 산업재해보상보험제도의 이해         |
| 4  | 위험성 평가와 안전             |
| 5  | 직무스트레스와 안전             |
| 6  | 중대재해처벌법의 이해            |
| 7  | 업무상 재해와 예방관리           |
| 8  | 안전보호구 사용 및 관리          |

## SME 정보

이현규

### 경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육





# Ⅲ

## 교육 수행방안 및 서비스

1. 교육 진행 프로세스
2. 맞춤형 제공 서비스



- 고객사에서 교육생 명단을 취합하여 커넥트밸류에 전달하면, 커넥트밸류에서는 **고객사만의 법정의무교육온라인사이트를 개설**하고 교육을 수강할 수 있는 콘텐츠를 제공합니다
- 회원가입에 대한 번거로움 없이 교육 입과 신청 시 핸드폰번호 또는 사번으로 아이디 및 비밀번호를 생성합니다



### 교육생 명단 취합

- 교육생의 이름, 사번, 핸드폰번호, 이메일주소 등 엑셀양식을 통해 일괄 수령

### 고객사 사이트 개설

- 고객사만 유입될 수 있도록 단독 사이트 개설

### 교육생 입과진행

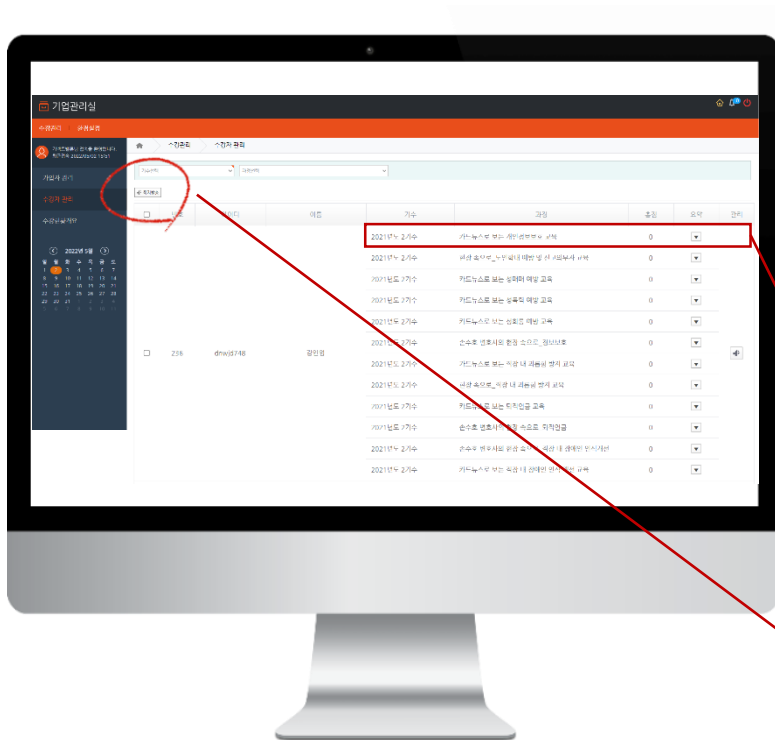
회원가입 수강신청

- ID와 PW는 위탁사와 협의한 값으로 일괄 등록
- 수강신청 요청한 과목을 내 강의실을 통해 쉽게 확인 가능

# 교육 진행 프로세스

## III. 교육 수행방안 및 서비스

- 관리자 시스템 페이지를 통해 전체 사업 진행현황을 한눈에 파악 가능하여 진도율 체크부터 참여 독려까지 체계적으로 진행합니다.
- 미진한 교육생의 경우 학습 독려를 진행하여 교육과정을 모두 수료할 수 있도록 지원하여 99%이상 높은 수료율을 유지하고 있습니다.



### 교육생 출석률

| 번호 | 소속     | 이름  | ID    | 연락처           | 수강과목   | 수강시작       | 진도          |
|----|--------|-----|-------|---------------|--------|------------|-------------|
| 1  | LG생활건강 | 이윤길 | 41296 | 010-8468-2816 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 2  | LG생활건강 | 이윤길 | 2965  | 010-8010-2531 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 3  | LG생활건강 | 이윤길 | 88767 | 010-5568-7545 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 4  | LG생활건강 | 이윤길 | 8312  | 010-2362-4611 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 5  | LG생활건강 | 이윤길 | 3320  | 010-4699-5682 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 6  | LG생활건강 | 이윤길 | 49346 | 010-2345-7333 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 7  | LG생활건강 | 이윤길 | 95613 | 010-7601-2936 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 8  | LG생활건강 | 이윤길 | 16298 | 010-2379-4937 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 9  | LG생활건강 | 이윤길 | 7835  | 010-5628-3602 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |

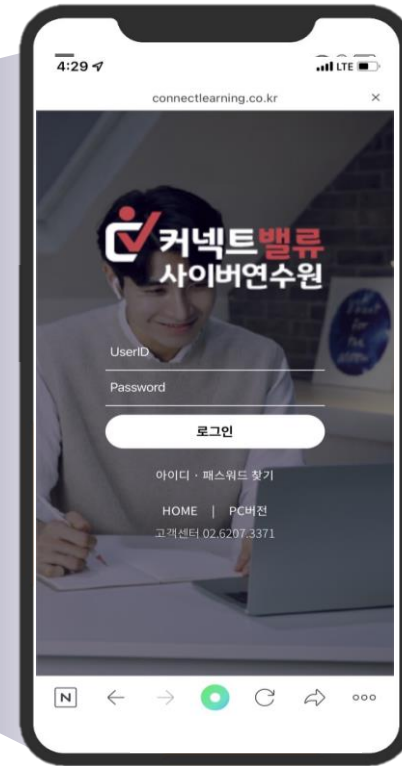
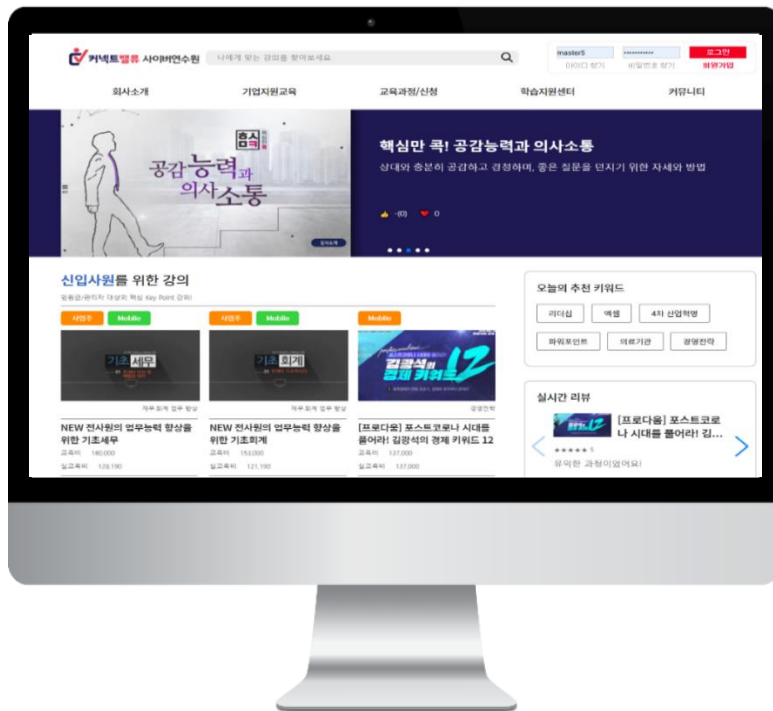
### 교육생 수료현황

| 번호 | 소속     | 이름  | ID    | 연락처           | 수강과목   | 수강시작       | 진도          |
|----|--------|-----|-------|---------------|--------|------------|-------------|
| 1  | LG생활건강 | 이윤길 | 41296 | 010-8468-2816 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 2  | LG생활건강 | 이윤길 | 2965  | 010-8010-2531 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 3  | LG생활건강 | 이윤길 | 88767 | 010-5568-7545 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 4  | LG생활건강 | 이윤길 | 8312  | 010-2362-4611 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 5  | LG생활건강 | 이윤길 | 3320  | 010-4699-5682 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 6  | LG생활건강 | 이윤길 | 49346 | 010-2345-7333 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 7  | LG생활건강 | 이윤길 | 95613 | 010-7601-2936 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 8  | LG생활건강 | 이윤길 | 16298 | 010-2379-4937 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |
| 9  | LG생활건강 | 이윤길 | 7835  | 010-5628-3602 | 진로설계과정 | 2020-08-20 | 16/16(100%) |

✓ 관리자 시스템 페이지를 통해 전체 사업 진행현황과 실적을 한눈에 파악 가능

✓ 쪽지보내기 기능을 통해 교육생 참여 및 학습 독려 진행

- 기업맞춤 구성 및 학습자 중심 UI/UX를 적용하였으며, 어디서든 편리하게 수강할 수 있도록 모바일, PC 모두 지원합니다.
- 특히 미수료자가 있을 경우, 전문 상담사의 과정 이행 독려로 온라인 교육과정을 모두 수료할 수 있도록 지원하여 99%이상 높은 수료율을 유지하고 있습니다.



기업맞춤 사이트 구성 운영



모바일 학습으로 학습편의성 증대



연평균 **99%** 이상 수료율



- 교육 종료 후 수료자대상으로 일괄 수료증을 고객사에게 전달합니다.
- 수료증 분실을 대비하여 자체적으로도 다운 받을 수 있도록 시스템을 구현하였습니다.

### 내 강의실 법정 의무교육 리스트

- 7가지 사례로 알아보는 직장 내 성희롱 예방 교육 **발급**
- 7가지 사례로 알아보는 개인정보 보호 교육 **발급**
- 7가지 사례로 알아보는 장애인 인식 개선 교육 **발급**
- 7가지 사례로 알아보는 퇴직연금 제도 교육 **발급**
- 7가지 사례로 알아보는 직장 내 괴롭힘 예방 교육 **발급**
- 7가지 사례로 알아보는 성매매 예방 교육 **발급**
- 7가지 사례로 알아보는 성폭력 예방 교육 **발급**
- 7가지 사례로 알아보는 가정 폭력 예방 **발급**
- [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 1~4분기 **발급**
- [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 비사무직 1~4분기 **발급**
- [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 (신규채용) **발급**
- [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 (관리감독자편) **발급**

### 수료증





- 전화상담부터 1:1 문의 및 원격지원 서비스까지  
다양한상담 창구를 운영하여 즉각적인 답변이 가능하도록 합니다



## 전화 상담



## 1:1 문의



## 원격지원서비스



# IV

## 회사 소개

1. 커넥트밸류 소개
2. 커넥트밸류 인증서
3. 주요 사업분야
4. 이러닝 교육 분야

## ■ 기업교육의 미래

에듀테크 벤처기업 커넥트밸류가 리딩합니다

|       |                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 회 사 명 | 커넥트밸류 주식회사                                                                                                                                                                                                                        |
| 대표이사  | 양 용 훈                                                                                                                                                                                                                             |
| 업태/종목 | 교육서비스업 / 교육컨설팅, 위탁교육훈련                                                                                                                                                                                                            |
| 사업분야  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 컨설팅 : 기업교육 · HRD기획 · 교육과정개발 · MZ세대 특화교육</li> <li>- 플랫폼 : 강사 팬페이지 · 강의문의 · 마이크로러닝 오픈마켓</li> <li>- 솔루션 : AI기반 러닝큐레이션 · LMS · 블렌디드러닝</li> <li>- 이러닝 : 사업주훈련 · 이러닝 콘텐츠 제작 · 평생교육원</li> </ul> |
| 주 소   | 서울시 강남구 강남대로320, 황화빌딩 1808                                                                                                                                                                                                        |
| 대표번호  | 02-6080-3379                                                                                                                                                                                                                      |
| 설립연도  | 2016년                                                                                                                                                                                                                             |
| 홈페이지  | 커넥트밸류(이러닝) : <a href="http://www.connectlearning.co.kr">www.connectlearning.co.kr</a><br>커넥트밸류(메인) : <a href="http://www.connectvalue.net">www.connectvalue.net</a>                                                               |



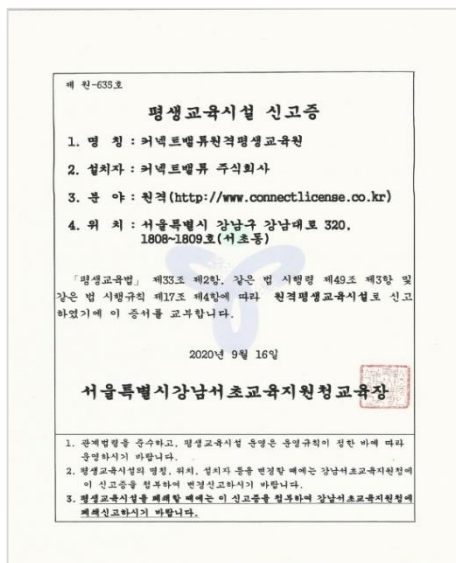
## History

- 2016.07. 행복한성공컨설팅(주)법인 설립
- 2017.12. 기술신용보증기금 벤처기업 인증
- 2018.05. 중소벤처기업부 세대융합창업캠퍼스 연구과제 선정(HRD 플랫폼)
- 06. 중소벤처기업부 창업성장기술개발 연구과제 선정(빅데이터 분야)
- 07. 기술평가 우수기업 인증 (나이스평가정보)
- 07. 서울시 우수 스타트업 선정 (서울산업진흥원)
- 2019.01. 빅데이터 기반 HRD 플랫폼 커넥트밸류 OPEN
- 07. 빅데이터를 이용한 강의서비스 제공장치 특허 등록 (10-2004188호)
- 08. GS 1등급(Good Software) 획득 (한국정보통신기술협회)
- 11. MZ세대 신입사원 교육 “만반잘부Class” 론칭 (대학내일x커넥트밸류)
- 2020.02. 법인명 변경 (커넥트밸류(주))
- 03. 커넥트밸류 온라인평생교육원 오픈
- 06. 커넥트밸류 이러닝 연수원 오픈
- 06. 기술평가 우수기업 인증(T3등급) 지능형 학습지원관리기술분야
- 06. 중소벤처기업부 창업도약패키지 연구과제 선정 (O2O 교육플랫폼)
- 09. 과학기술부 Si데이터바우처 연구과제 선정 (AI 교육매칭 큐레이션)
- 10. 중소벤처기업부 창업성장기술개발 연구과제 선정 (AI 러닝 큐레이션)
- 2021.01. 비대면 서비스 바우처 공급기업 선정 (비대면 교육)
- 03. 이러닝 촬영 전용 스튜디오/ 비대면강의실 오픈
- 06. 고용노동부 직업능력개발 훈련기관(원격훈련) 설립 인증
- 07. ‘기업교육강사’, ‘비대면교육전문가’ 자격증 과정 런칭
- 11. 국내 최초 온오프라인 통합 교육운영 플랫폼 ‘블런’ 오픈
- 11. ‘메타버스 교육전문가’ 자격증 과정 론칭
- 12. MZ세대 승진자교육, 조직활성화 교육 ‘만반잘부 Classes’ 론칭
- 2022.01. 일자리창출 우수기업 선정
- 04. 대한민국 인적자원개발 대상 수상

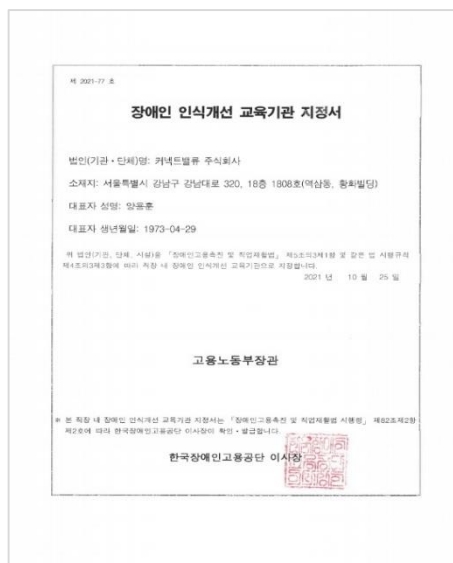




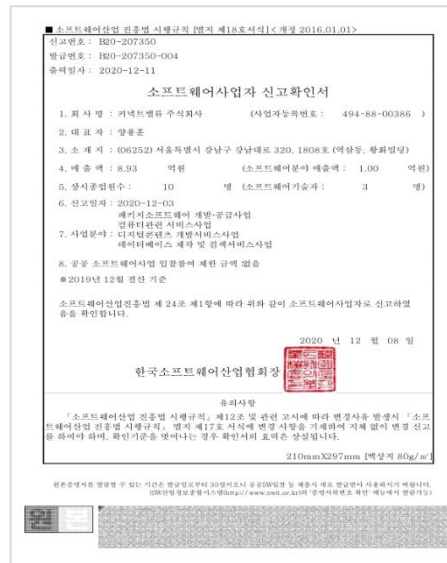
- 커넥트밸류는 원격평생교육원 신고증, 장애인 인식개선 교육기관 지정서 등 다양한 인증서를 받았으며, 이외에도 이러닝 관련한 인증서를 다수 보유하고 있음



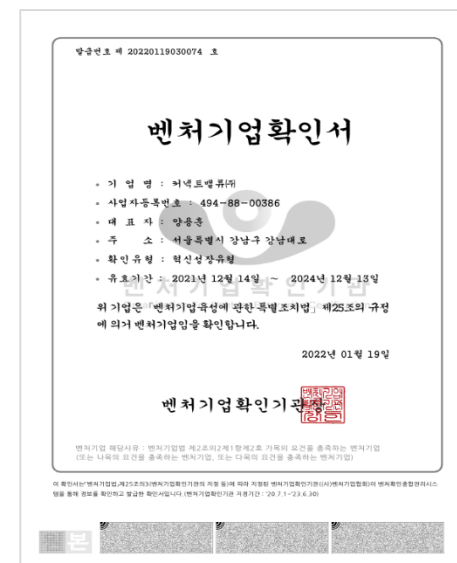
## 원격 평생교육시설 신고증 635호



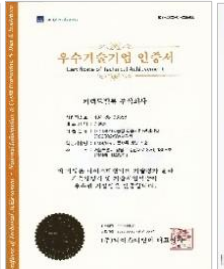
장애인인식개선교육기관  
2021-77



소프트웨어사업자  
B20-207350-004



벤처기업  
제 20220119030074호



## 기업교육의 미래! 에듀테크 벤처기업 커넥트밸류가 리딩합니다

<https://www.connectlearning.co.kr/>

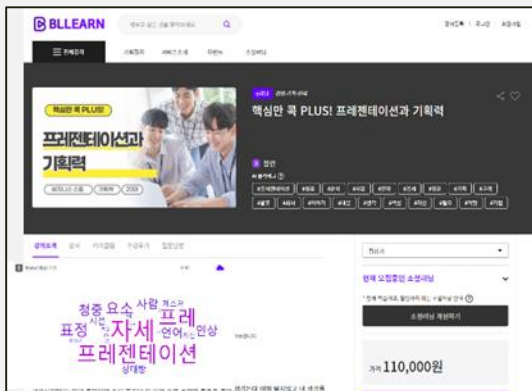


### 이러닝

사업주훈련·평생교육원  
이러닝콘텐츠제작

### 컨설팅

교육과정개발  
기업교육·HRD기획  
MZ세대 특화교육



### 솔루션

A기반러닝큐레이션  
LMS·블렌디드러닝

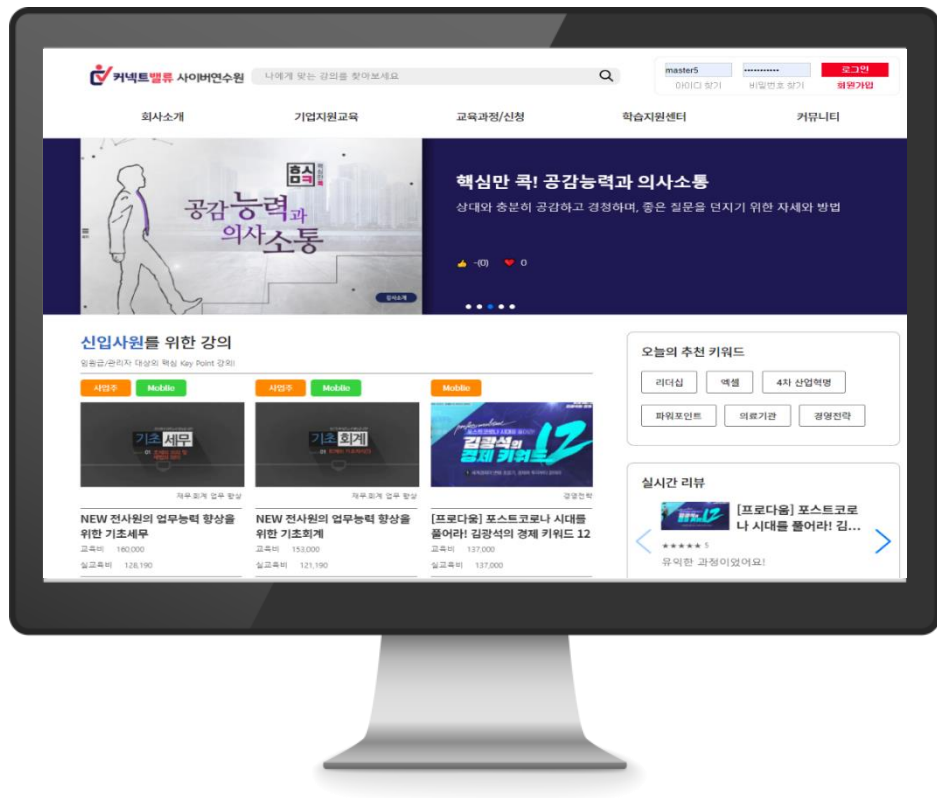
### 플랫폼

강사팬페이지  
강의문의  
마이크로러닝오픈마켓





고객의 교육목적에 맞는 최적의 커리큘럼을 제시합니다.



경영 · 전략



법정의무교육



계층 · 리더십



영업 · 마케팅



DT · 트렌드



비즈니스 스킬



OA



문제해결



인문 · 라이프



IT



# 감사합니다

[www.connectlearning.co.kr](http://www.connectlearning.co.kr)



고객의 가치 향상을 최우선으로 하는 에듀테크 벤처기업

#### Contact us

T 02.6207.3369

F 050.4165.0239

E [hwlee@connectvalue.net](mailto:hwlee@connectvalue.net)

H [www.connectvalue.net](http://www.connectvalue.net)

A 서울시 강남구 강남대로 320, 1808 (06252)